KONGELIG HOFLEVERANDØR

NYBO

WORKWEAR SINCE 1962

OM **OS**

Familievirksomheden med klar vision

Familievirksomheden Nybo Workwear A/S har siden 1962 været en af hovedaktørerne på markedet for let arbejdsbeklædning og arbejder med udvikling, produktion og salg af lettere arbejdstøj til industrielle vaskerier, hoteller, restauranter, detailhandel, servicefag, det danske kongehus samt forhandlere på mange europæiske markeder. Slutbrugerne af tøjet er eksempelvis hjemmeplejen, tjenere, kokke, sygeplejersker, læger, m.m.

Visionen er 100% klar - vi ønsker at fastholde og udbygge vores position på det europæiske marked. Gennem nytænkning og udvikling stræber vi efter at være på forkant med branchens skiftende krav til mode, design og kvalitet. I dag er Nybo Workwear repræsenteret i alle nordeuropæiske lande. Hovedkontoret ligger i Viborg, hvorfra salg, lager, produktionsplanlægning og administration samt udviklings- og konstruktionsarbejdet varetages. Produktion af tøjet sker i Europa og i Asien, men altid med det udgangspunkt at samtlige kollektioner både kan produceres i store mængder i Asien men samtidigt i mindre mængder og hurtigt i Europa. Nybo Workwear beskæftiger ca. 25 medarbejdere i Viborg.
Det højteknologiske produktionsapparat skal styrke vores konkurrenceevne i fremtiden og sikre, at kvaliteten opfylder de kriterier, som vores strenge interne kvalitetskontrol fordrer. Vores moderne procesteknologi gør det muligt for os at følge og styre produktionen, så den lovede levereringstid overholdes.

HVORFOR **OS**

Nybo Workwear tilbyder:

1. Hurtige leveringer fra vores produktioner i Europa (både af prøver og bestillinger).
2. Fleksibelt produktions-set up imellem Europa og Asien.
3. Hurtige leveringer fra vores eget lager i Viborg.
4. Stort lagerprogram med dertil hørende online BtB webshop.
5. Vi kan håndtere langtidsprojekter og dermed sikre leveringerne gennem mange år i samme ensartede kvalitet, materiale og model.
6. Sikker proces styring af projekter fra start til slut.
7. Vi udvikler løbende nye kollektioner og høje standarder i vores Nybo Workwear program, som tilfredsstiller brugerens løbende behov.
8. Vi udvikler helt unikke specialkollektioner efter behov.
9. Vores 5 fokusværdier er kvalitet, komfort, funktion, design og tilgængelighed, som vi efterlever i alle vore gøremål.
10. Vi er altid til stede både internt og eksternt med vores professionelle konsulenter, så vi sammen med jer kan planlægge fremtidige projekter ned til mindste detalje.

SALGS - OG LEVERINGSBETINGELSER

Nybo Workwear A/S' salgs- og leveringsbetingelser er gældende for alle ordrer, medmindre andet er aftalt skriftligt.

Ordremodtagelse
Enhver ordre modtages med forbehold for force majeure, for lavt indsalg af det pågældende dessin og svigt fra råvareleverandører. For specialartikler gælder det, at endelig aftale om levering først er indgået, når Nybo Workwear A/S har modtaget kopi af ordrebekræftelse med forpligtende underskrift retur fra kunden.
Kunden er berettiget til at annullere en ordre i op til 8 dage efter afgivelsen af ordren. Herfra er undtaget ordrer på specialartikler, hvor produktion er påbegyndt. Nybo Workwear A/S er berettiget til at afvise en ordre, når der ikke kan opnås en tilfredsstillende kreditoplysning på kunden.

Leveringsbetingelse
Alle varer leveres i overensstemmelse med Incoterm's 2010 Ex Works-klausul, medmindre anden konkret aftale fremgår af ordrebekræftelsen. Nybo Workwear A/S er berettiget til efter eget valg at udskyde leveringen af en ordre eller at annullere ordren, såfremt kunden er i restance med betaling for tidligere leverancer.

Leveringstid, forsinkelse
Nybo Workwear A/S skal indenfor rimelig tid informere kunden skriftligt om forsinkelser.

Priser
I de anførte priser tages der forbehold for ændringer i toldafgifter og forbrugsskatter af enhver art samt pludselige valutaudsving og råvareprisstigninger. Såfremt Nybo Workwear A/S ønsker at påberåbe sig sådanne ændringer, skal der straks gives meddelelse herom til kunden.

Betaling, renteberegning
Købesummen forfalder til betaling, medmindre andet er aftalt skriftligt, 14 dage fra fakturadato at regne. Ved for sen betaling beregnes automatisk renter 1,5 % pr. påbegyndt måned fra forfaldsdato. Når købesummen betales efter, at kravet har været ved retslig inkasso, skal kunden afholde alle inkassoomkostninger.

Ejendomsforbehold
De leverede varer forbliver Nybo Workwear A/S' ejendom, indtil betaling er erlagt fuldt ud. Enhver omkostning til håndhævelse af ejendomsforbeholdet afholdes af kunden.

Produktansvar
Forvolder en vare skade på kundens eller tredjemands person eller ejendom og løsøre, er Nybo Workwear A/S ansvarlig i det omgang, det bevises, at varen er defekt, at skaden skyldes denne defekt, og at der er årsagssammenhæng, herunder påregnelighed, mellem skaden og defekten. Nybo Workwear A/S er dog ikke ansvarlig for tingskade på kundens eller tredjemands ejendom og løsøre, der anvendes til erhvervsmæssigt brug.

Nybo Workwear A/S' erstatningsansvar omfatter aldrig tab som følge af avancetab, driftstab, tabt arbejdsfortjeneste eller øvrige indirekte tab, og et eventuelt købe- eller immaterialretligt erstatningsbeløb vil ikke kunne overstige den fakturerede værdi af den leverede, reklamerede vare.
IdetomfangNyboWorkwearA/Småtteblivepålagtansvaroverfortredjemand,erkundenforpligtettilatholdeNyboWorkwearA/Sskadesløsidetomfang,etsådantansvarrækkerudoverdeovenforfastsattegrænser.
Kunden er til enhver tid forpligtet til at søge at begrænse sit eventuelle tab.

Der tages forbehold for angivne krymp- og måltolerancer som følge af bl.a. ændringer i normer for industriel vask og for forhold (forskelligheder/udsving) i praksis hos industrielle vaskerier (herunder bl.a. kemityper/-mængder, anvendte vaske- og tørremetoder og opmåling/-størrelsesforhold) i relation til ISO 15797.

Reklamation
Reklamation skal ske skriftlig senest 8 dage efter varens modtagelse. Reklamation for dellevering berettiger ikke til annullering af restordren. Reklamationer efter ibrugtagning og vask accepteres kun såfremt den reklamerede fejl var skjult og umulig at opdage ved modtagelsen og sådanne reklamationer følger i øvrigt de internationale reklamationsregler på 24 måneder fra dato for varemodtagelse.

Ved en returnering og/eller en reklamation henvises til vores returneringsregler som er at finde på www.nybo.com, hvor der skal udfyldes en returseddel med alle de ønskede informationer på, som derefter indsendes til info@nybo.com, hvorefter returneringen vurderes og efterfølgende returneres returseddelen med de godkendte returneringer. En reklamation er dog først godkendt efter den er modtaget og blevet behandlet. Nybo Workwear A/S skal ved en reklamation have tilsendt prøver til vurdering af reklamationen.
Uhensigtsmæssig eller forkert brug eller håndtering jvf. vaskeanvisning på www.nybo.com berettiger ikke til reklamation.

På vores hjemmeside findes gældende forskrifter (tryk på link) for returvarer, anvisninger for industriel vask samt salgs- og leveringsbetingelser, som er vigtige og integrerede i alle ordrer. Her opdateres løbende, hvorfor vore kunder anbefales at ajourføre sig der.

Returnering og ombytning af varer
Hvis varen er falmet, brugt, vasket eller returneret for sent, kan denne ikke ombyttes/krediteres. Det samme gælder for specialvarer samt varer med tryk og broderi.
Returvarer modtages kun i samme stand som ved forsendelse, og fakturakopi/følgeseddel skal vedlægges. Er varen specielt indpakket i pose, skal denne returneres i samme emballage.
Ellers sker der ingen kreditering.
Såfremt varerne returneres senere end 3 måneder efter modtagelse, vil der blive reduceret i varens pris efter gældende satser, se i øvrigt regler for returvarer på www.nybo.com.

Ansvarsfrihed (herunder force majeure)
Nybo Workwear A/S forbeholder sig ret til at udskyde leveringsfristen. Hvis forsinkelsen skyldes omstændigheder, der kan betegnes som force majeure eller skyldes udeblevne eller forsinkede leverancer fra underleverandører, forlænges leveringstiden lige så længe, som hindringen har bestået.

Følgende omstændigheder medfører ansvarsfrihed, såfremt de forhindrer aftalens opfyldelse eller gør opfyldelsen urimeligt byrdefuld: Arbejdskonflikt og enhver anden omstændighed, som parterne ikke er herre over, såsom brand, krig, mobilisering eller militærindkaldelse af tilsvarende omfang, rekvirering, beslaglæggelse, valutarestriktioner, oprør og uroligheder, mangel på transportmidler, almindelig vareknaphed, restriktioner af drivkraft, naturkatastrofer, COVID-19 og andre lignende pandemier, samt mangler ved eller forsinkelse af leverancer fra underleverandører uanset årsag hertil. Det påhviler den part, der ønsker at påberåbe sig nogen ansvarsfrihedsgrund, ufortøvet skriftligt at underrette den anden part om dens opståen og ophør.
Hvis nogle af ovennævnte omstændigheder, som hindrer aftalens opfyldelse, vedvarer i 6 måneder fra oprindelig leveringsdato, har begge parter ret til at hæve aftalen. Nybo Workwear A/S er dog berettiget til - ved manglende leverancer fra underleverandør - at opfylde aftale ved at finde erstatning (stof, tilbehør) til tilsvarende pris, kvalitet og egenskaber, hurtigst muligt og senest indenfor 3 måneder fra oprindelig aftalt leveringsdato.

Værneting og lovvalg
Enhver tvist skal afgøres ved Retten i Viborg efter danske regler undtaget de til enhver tid gældende regler om international privatret.

Nybo Workwear A/S, Marts 2021

ANBEFALINGER VEDR. INDUSTRIEL VASK/TØRRING AF BEKLÆDNING

Følg anvisninger på vaskeanvisning i beklædning – vask altid mindst 1 gang før brug på grund af krymp, overskudsfarve og restkemikalier.

Vask størrelsesprøver/-kollektion før opmåling og altid samme antal vask (f.eks. min. 2).

1. Vask mørk denim beklædning 3-4 gange før brug. Farvetab må påregnes.
2. En vis ”blødning” kan forekomme i første vask, specielt ved mørke farver. Kontakt kemileverandør for evt. anvendelse af ”farvebinder” ved udvask.
3. Specielt bør der tages hensyn til antal vask af mørkt farvet beklædning (herunder bl.a. også rød- og bordeauxfarvet), hvis sådan skal anvendes sammen med hvid beklædning. (f.eks. overdel/buks) for at undgå farveafsmitning (min. 3 gange forvask før brug).
4. Sortér og vask/tør altid efter farve og tekstiltype og efter type af besmudsning.
5. Reducer krøl ved at sænke fyldningsgrad i vask og tørring til max. 75%. Restfugtprocent før tørring bør ligge på ca. 35%. Lav vandstand kan øge risiko for krøl/pilling.
6. Mindst mulig “ventetid” mellem vask og tørring og i tumbler (efter tørring) for at minimere krøl, f.eks. ½ time.
7. *Vælg tørreprogram (tidslængde og temperatur) efter tekstiltype. Undgå overtørring. Tilsæt damp ved steamertørring. Tencel-/polyesterholdige varer tørrer markant hurtigere end bomuld sholdige kombinationer og bør derfor tørres separat (kortere tid/lavere temperatur). Brug ”Cool-down” funktion samt restfugtighedsmåling ved tumblertørring.
8. *Meget høje tørretemperaturer kan medføre krymp på ca. 5% (bl.a. varer med høj bomuld- og/eller med Tencel-andel + strikvarer).
9. Tag højde for forskelle i krymp samt for konfektioneringstolerancer (jfr. branchekutyme op til +/- 2 cm), især ved størrelseskollektioner og specielt ved valg af beklædning som puljetøj (på grund af brugernes forskelle i kropsmål).

Beklædning fra Nybo Workwear A/S (inkl. tilbehør som f.eks. knapper og lynlåse) testes jfr. ISO 15797 (se beskrivelse på vor hjemmeside (www.nybo.com), og evalueres efter 5 testrunder, som anbefalet af ETSA (European Textile Service Association), men det anbefales altid at udføre egne vasketests på helt nye varetyper eller i tvivlstilfælde på eksisterende - før brug for at vurdere evt. virkning af variationer i vaske- og tørremetoder, kemityper, -sammensætninger og -mængder.
Der tages forbehold for virkning af sådanne variationer i forhold til ISO 15797 testresultater.

Optimering af levetid og funktionaliet af beklædningen:
Visse kemikalier (f.eks. med indhold af klor, lud, aktiv ilt og optisk hvidt), desinficeringsmidler samt skyllemidler/blødgører, kan reducere/ påvirke beklædning levetid og -udseende (f.eks. farve og pilling), knapper, lynlåse og andet tilbehør. Det er vigtigt at sikre tilstrækkeligt antal skyl samt korrekt neutralisering i sidste skyl. Ikke udvaskede/ikke neutraliserede kemirester kan påvirke farven og i visse tilfælde forårsage hudreaktioner ved brug af beklædning.
Derfor - check altid kemityper og anvendelse (herunder doseringer) med kemileverandør.
Vejledende temperaturer, industriel vask/tørring - med mindre andet fremgår af vaskemærke i beklædning:

	Hvid	Farvet + Hvid/farvet	Tumbler tørring	Steamer tørring
Polyester/bomuld, f.eks. 65/35%, 50/50%, 60/40% med/uden stræk (EOL) samt termotøj (quilt)	85°C	75°C	Høj	150°C
Polyester/Lyocell TENCEL®, f.eks. 50/50%, 35/65%, 30/70%	75°C	75°C	Medium	150°C
Bomuld 100%	85°C	60°C	Høj	150°C
Polyester/carbon 99/1%, antistatisk	85°C	75°C	Høj	125°C
Polyester 100% (bukser, jakker m. fleece inderside, tæpper)	75°C	60°C	Høj	120°C
PRO wear polo og T-shirts	60°C	60°C	Høj	150°C
Fleecejakker, Polyester 100%	40°C	40°C	Medium	Nej
Denim, herunder T400 og TENCEL®	60°C	60°C	Medium	125° Max.
T-shirts, poloshirts, strik, skjorter	Følg instrukser på indsyet anvisning			
Overtøj, softshell	Følg instrukser på indsyet anvisning			

Alle angivne informationer er vejledende. Praksis kan give variationer - afhængig af udstyr, rutiner, metoder m.m. i vaskerierne. Ovenstående vasketemperaturer er max. temperaturer i hovedvask.

Tumblertørring: ovenstående data angiver udgangstemperatur: Høj=80°C, Medium=60-70°C, Lav=50°C.
Steamertørring (tunneltørrer): ovenstående data angiver indgangstemperatur og forudsætter altid tilsætning af damp og en max. tørretid på ca. 5 minutter (ISO 15797). *Se punkt 7. og 8. ovenfor: Det anbefales at kontrollere faktiske temperaturpåvirkninger på selve tekstilerne i tunneltørreprocessen, f.eks. ved brug af datalogger eller infrarød temperaturmåling.

Optimal levetid for logo:
- Vælg logotype efter kundens behov - og industriel vaske-/tørremetode.
- Broderi kan være et alternativ til print/transferlogo.
- Logoer bør kun stryges på vrangsiden.

Hjemmevask: se anvisninger i vaskemærke i beklædningen.

Nybo Workwear kvalitetsmanual, afsnit 5.10.DK – rev.4.3.2021

HJEMMEVASK

Vaskesymboler:

- Alm. vask. 40, 60, 75 eller 85 °C
- Tåler ikke blegning. Gælder for alle kulørte varer
- Tørretumbles ved lav varme - max. 50º
- Tørretumbles ved høj varme - max. 70º
- Tørretumbles ved høj varme - max. 95º
- Må ikke stryges.
- Strygning ved lav varme - max. 110º
- Strygning ved middel varme - max. 150º
- Rens i perchlor, mineralsk terpentin eller lignende

KVALITET, ETIK OG MILJØ

I et godt samarbejde mellem leverandør og kunde indgår der mange faktorer.
Udover naturligvis forhold som god service, rettidig levering, reelle suppleringsmuligheder, relevant pris på produktet m.m., bør nedenstående emner være en vigtig del af samarbejdet og afgørende for vores kunders efterfølgende udvælgelse af rette beklædning.

Hos Nybo Workwear A/S arbejdes med erfarne underleverandører af råvarer til industrielt vaskbare produkter og alle specifikationer på stof og tilbehør fastlægges og kontrolleres efter internationale normer, herunder ISO 15797 (ETSA) (retningslinier for test af industrielt vaskbare produkter). Samarbejdet omfatter kontrol af indfarvningsmetoder og der sker en løbende opfølgning omkring opfyldelse af aftalte krav og aftaler.
De fleste af vores underleverandører af metervarer har certifikat på den miljømæssige del, som certifikaterne STEP eller bluesign, med henblik på miljøforhold i produktionen og hensyntagen til offentlige krav og normer omkring f.eks. sundhedsskadelige stoffer, arbejdsforhold m.m.
Vi anvender OEKO-TEX 100-certificerede metervarer og tilbehør og har vores egen OEKO-TEX 100 – Class 2 certificering på det færdige arbejdstøj.
Udover ovenstående, samarbejder Nybo Workwear A/S med underleverandører på andre områder f.eks. sociale forhold på produktionsstedet, og der ydes markante bidrag til bedre forhold for både mennesker og miljø. Vi samarbejder med underleverandører, som er certificerede med standarder som SA8000 og Amfori BSCI, som garanterer, at arbejdsforholdene er på den korrekte niveau og standard. Regelmæssige besøg på produktionssteder sikrer overholdelse af aftalte forhold.
På denne måde tager vi ansvar over for både miljø og mennesker på egne produktionssteder samt hos underleverandører og tilstræber at imødekomme realistiske krav og forventninger hos vore kunder.

NYBO WORKWEAR A/S prioriterer CSR og miljøet

Nybo Workwear A/S arbejder ud fra CSR-principperne – Corporate Social Responsibility og vi er medlem af Global Compact under FN. Vi forpligter os dagligt til at prioritere menneskerettigheder, arbejdsforhold, miljøbeskyttelse og korruptionsforebyggelse. Venligst besøg vores website www.nybo.com, hvor vores CSR rapport er tilgængelig. Vi har vores egne Code of Conduct retningslinjer, som dækker over de 10 vigtigste i FN's Global Compact og alle vores underleverandører, som producerer for os, skal leve op til disse.
Vi gør det bedste for at sikre, at metervarer og tilbehør er produceret med mindst mulig belastning af miljøet, da miljøhensyn er et af vore store fokusområdet.

VI TILBYDER **PRODUKTER TIL** ET BREDT SPEKTRUM AF KUNDER I FORSKELLIGE BRANCHER

HEALTH - CARE - SERVICE

I denne sektion finder du løsninger til en bred vifte af personale inden for sundhed, pleje og service. Her finder du tøj til:

- Sygeplejersker
- Plejepersonale & hjemmepleje
- Læger
- Tandlæger
- Klinikpersonale
- Thermo
- Rengøring og service
- Lager og logistik

GASTRONOMY

I tæt samarbejde med brugerne har vi udviklet et sorti-ment, der matcher kravene til funktion og til præsentabel beklædning – fra chefkok til tjener. Her er både det klassiske og moderne til alle, der arbejder med tilberedning og servering:

- Kokke
- Køkkenassistenter
- Tjenere

LIGHT INDUSTRY/HACCP

Beklædning, der bruges i produktionen, er ofte underlagt meget høje krav til funktion og holdbarhed. Vi leverer løsninger til nogle af de mest krævende kunder inden for levnedsmiddelindustrien, biotech og elektronik. Du vil finde produkter med særlige karakteristika:

- Funktionelt Design

Vi kan tilbyde produkter indenfor HACCP og Clean Room. Vores produkter opfylder brugernes krav til funktion og komfort, ligesom de er certificerede til industriel vask og tørring.

Nybo Workwear A/S - timeline

Nybo Jensen Konfektion A/S 1962 - 2012, 50 års jubilæumsfilm.
https://www.youtube.com/watch?v=5ltRz-3jurU&t=169s

1962
Grundlagt i 1962 af Margit & Peder Nybo Jensen.

1968
Nybo Jensen Konfektion A/S første leverandør til vaskerierne.

1968
Den første eksport kunde underskriver handelsaftale.

1980
Nybo Jensen Konfektion A/S' vindmølle bliver rejst til at skabe vores egen energi til produktion og skabe banebrydende miljøtænkning.

1993
Produktion i Letland etableres.

2002
Nybo Jensen Konfektion A/S bliver Kongelig Hofleverandør.

2007
Nybo Jensen Konfektion A/S solgte mere end 1 million stykker tøj i Europa.

2010
Vi har igangsat kollektion produceret af TENCEL 50/50% pes/CLY TENCEL.

2013
Nybo Jensen Konfektion A/S realiserer nyt navn og logo, Nybo Workwear A/S.

2013
Nybo Workwear A/S fastholder fokus på kvalitet, funktion og design til kunderne indenfor: Sundhed & Omsorg, Mad & Catering, Rengøring & Service.

2015
I slutningen af 2015 lancerede vi den bæredygtige arbejdstøjskollektion: "Nature".

2015
Nybo Workwear A/S etablerer produktion i Laos

2018
Nybo Workwear A/S vokser og forstærker bestyrelsen.

Lande, hvor Nybo Workwear A/S er repræsenteret

Oversigt

TROVÆRDIGHED

Nybo Workwear A/S VÆRDIGRUNDLAG

KVALITET

"Overordnede værdier for Nybo Workwear A/S."

PASSION

Vi vil med lige dele innovation, dynamik og handlekraft, sikre vores kunder optimale løsninger og dermed skabe merværdi for kunderne. Dette vil vi opnå ved

- at være 100 procent dedikerede
- at være idérige, opfindsomme og kreative
- være tro mod "Nybo-åndens" positive traditioner
- at løfte i flok, tage ansvar og arbejde sammen til gavn for vores kunder
- at være stolte af vores arbejdsplads og optræde som dens ambassadører.

TROVÆRDIGHED

Ærlighed og ordentlighed skal være en ledetråd i alt, hvad vi gør. Dette vil vi opnå ved

- at gøre, som vi siger, og holde, hvad vi lover
- at møde vores kunder, leverandører og samarbejdspartnere med loyalitet, respekt og åbenhed
- at efterleve de beslutninger, vi træffer
- at handle etisk korrekt og leve op til god og sund forretningsmoral
- at behandle andre, som vi gerne selv vil behandles.

KVALITET

Vi vil levere kvalitet i alt, hvad vi foretager os. Dette vil vi opnå ved

- at sætte kunden i centrum med det mål at leve op til eller overgå vores kunders forventninger
- at levere optimal kvalitet inden for aftalt pris – og til aftalt tid
- løbende at udvikle vores faglige og menneskelige kompetencer
- at benytte effektive kvalitetsstyringssystemer
- at tage ansvar – for både mennesker, miljø og klima
- altid at stræbe efter at undgå fejl. Hvis fejl opstår, retter vi dem straks – og lærer af dem
- at håndtere eventuelle reklamationer og andre henvendelser hurtigt, korrekt og fyldestgørende.

MISSION & VISION

MISSION

- Nybo Workwear A/S leverer let og funktionel arbejdsbeklædning af høj kvalitet til industrielle vaskerier, hoteller, restauranter, detailhandel, servicefag, det danske kongehus samt forhandlere på mange europæiske markeder.
- Vores produkter udvikles i tæt samarbejde med kunder, leverandører og fagfolk med det mål at give arbejdsglæde og velvære hos brugerne.
- Gennem et opdateret og effektivt kvalitetsstyringssystem sikrer vi, at vores produkter til stadighed lever op til kundernes krav til holdbarhed og lønsomhed.
- Nybo Workwear A/S er en dynamisk virksomhed med en passioneret medarbejderstab. Vi har et højt serviceniveau og tilbyder vores kunder kom petent rådgivning i alle faser af samarbejdet.

VORES VISION

Nybo Workwear A/S vil være den foretrukne leverandør af let og funktionel arbejdsbeklædning af høj kvalitet-inden for vores produktsegmenter på nøglemarkeder i Nordeuropa. Vi vil realisere vores vision ved

- at fastholde og videreudvikle et tæt partnerskab med vores samarbejdspartnere
- at udvikle innovative og miljøvenlige produkter til alle segmenter
- at fokusere på høj kvalitet og høj leveringssikkerhed
- at være en attraktiv, udviklende og udfordrende arbejdsplads, som kan fastholde og tiltrække kvalitetsbevidste, kvalificerede og passionerede medarbejdere.

Nybo Workwear A/S ER STADIG FORAN MED BÆREDYGTIG ARBEJDSTØJ

NATURE er en skjorte-kollektion i en bæredygtig metervare – økologisk bomuld og genbrugspolyester.

Nybo Workwear A/S ønsker ikke kun at være producent af let arbejdsbeklædning. I 2015 vi markedsførte vores allerførste bæredygtige kollektion: NATURE.
NATURE er en kollektion af overdele produceret i genanvendelig polyester og økologisk bomuld. NATURE kan leveres i 5 farver, som indikerer renhed, friskhed og sundhed derved understøtter de god kvaliteter i den bæredygtige metervare. Vi har også udvidet kollektionen med en model mere til kvinder.
Genanvendelig polyester er f.eks. fremstillet af gamle, smidte plastik flasker fra naturen eller fra affaldsdepoter. Modsat til produktion af traditionel polyester, så bruges der ikke olie ved produktionen af genanvendelig polyester, og derfor er forbruget af energi og CO_2 udledninger markant mindre.
Økologisk bomuld beskytter miljøet fordi ingen pesticider bliver brugt under dyrkningen. Dyrkning uden brug af pesticider bidrager naturligvis også til forbedret miljø og arbejdsforhold for bomuldsdyrkerne.
Med NATURE, får brugerne ikke kun en produkt med høj kvalitet. De får også et produkt, som er produceret under miljømæssige og ressource besparende forhold og brugeren bakker op om sådan en produktion med god samvittighed og som tager ansvar for vores kommende fremtid.
Hos Nybo Workwear A/S tror vi, at bæredygtighed er tvingende nødvendig i fremtidens produktion af arbejdstøj og vi har nu taget det første skridt. Vi vil fokusere på at have et totalt koncept af bæredygtige kollektioner, som vi kan tilbyde på forskellige måder til vores kunder.

Vi har fokus på bæredygtige produkter – og for os er det ikke kun bæredygtige metervarer men også at kunne producere kvalitets produkter med en lang levetid, så kunderne kun behøver supplere op få gange i sin kontrakt med slutbrugeren.

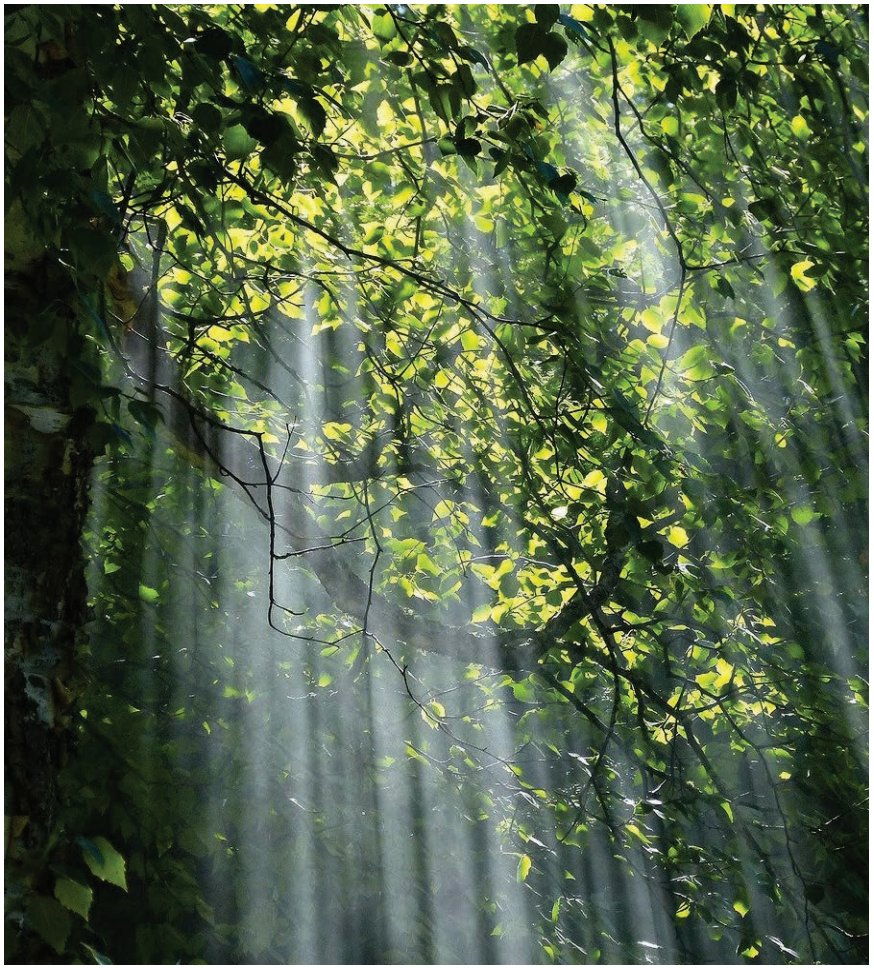
Nybo Workwear A/S ER STADIG FORAN MED BÆREDYGTIG ARBEJDSTØJ

Tencel™
Feels so right

TENCEL™ mærket lyocel og modale fibre fremstilles ved miljøansvarlige processer fra det bæredygtige fremstillede naturlige råmateriale træ. TENCEL™ fibre findes i samlingerne af mange førende designere og anderkendte detailhandlere.
Lenzing er afhængig af ansvarligt skovbrug og er forpligtet til at indkøbe træ og opløse træmasse udelukkende fra ikke-kontroversielle kilder.
Da fordelene ved høj styrke, naturlig råmateriale og miljøansvarlig produktion får større betydning, er TENCEL™ fibre et stærkt alternativ til konverteringsmaterialer i mange anvendelser.
TENCEL™ fibre fremstår godt i industriel vaskeri. Den høje brugsværdi er slående såvel som den attraktive udseende på arbejdstøjet – selv efter gentagne vask. TENCEL™ fibre og polyester viser sig at være den bedste fiberkombination. Tencel Tm giver her komfort og naturlighed.

Fordele ved TENCEL™ fibre:

- Føles kølig og tør/temperaturregulerende
- Modstandsdygtig over for bakterievækst (således svedlugt formindskes)
- Biologisk nedbrydelige
- Langvarig blødhed
- Glathed
- Forbedret åndbarhed
- Styrke
- Minimal statisk ladet



TENCEL ™ er et varemærke tilhørende Lenzing AG.

Beklædning fra Nybo Workwear A/S opfylder følgende **standarder**

STANDARD 100 af OEKO-TEX®

OEKO-TEX 100 standarden regulerer og kontrollerer brugen af skadelige stoffer i tekstilproduktion, blandt andet at der ikke er nogle pesticider eller tungmetaller. Godkendelse indenfor denne standard sikrer, at tekstilerne ikke forårsager nogen helbredsmæssig risiko og er en garant for hudvenlige tekstiler.

REACH

REACH er EU's regulativ, der er skabt for at beskytte mennesker og miljøet imod de risici, som kemikalier kan udgøre, samtidig med at det forøger konkurrenceevnen af EU's kemi-industri. Det fremmer også alternative metoder til at foretage risiko-bedømmelser med det formål at reducere antallet af tests på dyr.

ISO 15797

Som en af de første i vores industri bruger vi den internationale teststandard ISO 15797 (European Textile Services Association ETSA). Et særligt udvalg af råmaterialer garanterer, at Nybo Workwears produkter lever op til krav om industrivask.

STeP AF OEKO-TEX®

STeP står for Sustainable Textile Production (bæredygtig tekstilproduktion) og er et verdensomspændende certificeringssystem for miljøvenlig og socialtansvarlig produktionsfaciliteter i tekstilindustrien. Certificeringen udføres af ejeren af OEKO-TEX®, Hohenstein Institutet.

BCI (Better Cotton Initiative)

Better Cotton Initiative (BCI) er en nonprofitorganisation, der eksisterer for at gøre den globale bomuldsproduktion bedre for de mennesker, der producerer den, bedre for det miljø, den vokser i, og bedre bæredygtig fremtid for bomuldssektoren. Gennem BCI og dets partnere får landmænd uddannelse i, hvordan man bruger vand effektivt, tager sig af jordens sundhed og naturlige levesteder, reducerer brugen af de mest skadelige kemikalier og anvender anstændige arbejdsprincipper. BCI-landmænd, der implementerer dette system, har licens til at sælge bedre bomuld.

TENCEL™

TENCEL™ -mærket lyocell og modalfibre er produceret under miljøvenlige forhold af det bæredygtige naturlige materiale træ. TENCEL™ fibre findes i kollektioner af mange førende designere.
En af de mest prominente kvaliteter ved TENCEL™ fibre er dets evne til at forstærke åndbarheden. Den glatte fiberoverflade absorberer og frigører effektivt fugt og støtter derfor kroppens naturlige termiske regulering.

bluesign®

Bluesign® systemet er en løsning for bæredygtig tekstil produktion. Det udskiller skadelige stoffer fra starten af fremstillingsprocessen og sætter og kontrollerer standarden for en miljøvenlig og sikker produktion. Dette sikrer ikke blot, at det endelige tekstilprodukt møder meget stringente verdensomspændende forbruger-sikkerhedskrav, men garanterer også en bæredygtig produktion.

The Social Accountability-8000 standard (SA8000)

Det førende certifikat indenfor socialt ansvarlige produktioner, der sikrer ordentlige arbejdsforhold ved at teste firmaerne på mange parametre: Der sørges blandt andet for, at medarbejderne har en helbredsmæssig sund og sikker arbejdsplads med gode arbejdstider, ordentlige lønforhold og retten til at organisere sig i forhold til forhandlinger. Der sikres også, at der ikke foregår tvunget arbej

de, børnearbejde eller diskrimination.

- Retten til en fair mindsteløn
- Ingen tvungen arbejde
- Ingen diskrimination
- Ordentlige arbejdstider
- Retten til at organisere sig (i forhold til eksempelvis forhandlinger)
- Et sund og sikkert arbejdsmiljø
- En værdig og respektfuld behandling af medarbejderne - ingen fysisk eller psykisk vold
- Ingen børnearbejde
- En ordentligt og veldefineret organisation og daglig drift

Amfori BSCI

Baseret på FN's principper om erhvervslivet og menneskerettigheder har Amfori udviklet 11 principper, der skal overholdes for at sikre ordentlige arbejdsforhold. Heriblandt at de ansatte har gyldige kontrakter, ordentlige arbejdstider, at ungarbejdere har særlige arbejdsbetingelser, og at produktionen er miljøvenlig.

- Retten til at organisere sig (i forhold til eksempelvis forhandlinger)
- Retten til en fair mindsteløn
- Særlige betingelser for og ekstra beskyttelse af ungarbejdere
- Ingen tvungen arbejde
- Et etisk virksomheds-kodeks: Ingen korruption, afpresning eller lignende
- Ingen diskrimination
- Ordentlige arbejdstider
- Ingen børnearbejde
- Kun ansættelser via gyldige kontrakter
- Miljøvenlige produktionsforhold
- Et sundt og sikkert arbejdsmiljø

UN Global Compact siden 2010

Sikrer menneskerettigheder, ordentlige arbejdsforhold, en miljøvenlig produktion og anti-korruption.

Menneskerettigheder:
1. Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationale menneskerettigheder.
2. Virksomheder bør sikre, at de ikke bryder med menneskerettighederne.

Arbejdsforhold:
3. Retten til at organisere sig
4. Ingen tvungen arbejde
5. Ingen børnearbejde
6. Ingen diskrimination

Miljø:
7. Virksomheder bør have en præventiv tilgang til miljømæssige udfordringer; være på forkant
8. Tage initiative til at fremme ansvarlighed for miljøet
9. Tilskynde til udviklingen og spredningen af miljøvenlige teknologier

Anti-korruption:
10. Virksomheder bør arbejde for at eliminere korruption i alle dets former, heriblandt afpresning og bestikkelse.

ISO 9001

Vores produktionsselskab i letland, "Sia" Nybo Dobele, er ISO 9001 certificeret, hvilket giver sikkerhed for at kvalitets kravene i produktionen opfyldes.

Elastisk og komfortabelt stof.

Stof lavet af miljøvenligt organisk bomuld, hvilket fremmer en god livskvalitet for alle involverede.

Stof lavet af genbrugt polyester, produceret af økologisk bæredygtigt garn, der er lavet af materialer, som ellers ville gå til spilde .

Bæredygtigt stof lavet af økologisk bomuld og genbrugt polyester. Vi er de første producenter af let arbejdstøj, der har lanceret bæredygtigt stof.

Elastisk rygstykke, skabt af diagonal brug af materialer.

Produkt testet og dokumenteret for høj åndbarhed.

Elastisk ribkant.

Mobil-lomme.

Nøglestrop i lommen.

Justerbar benlængde .

Justerbar linning.

Justerbar ryg.

Nakkestrop i ryggen til kuskeforklæde.

Service-strop til viskestykke.

Nybo Workwear A/S **symboler**

KONGELIG HOFLEVERANDØR

NYBO

WORKWEAR SINCE 1962

Nybo Workwear A/S Industrivej 24-26 DK-8800 Viborg Tel: +45 8727 3000 Fax: +45 8727 3001 E-mail: info@nybo.com